

Führungstraining – ein 10 Schritte Programm für mehr Führungsqualität

Führungskräfte sehen sich heute vor besonderen Herausforderungen: Zum einen müssen Sie harte Fakten liefern, zum anderen gleichzeitig die Bedürfnisse der Mitarbeiter bedienen. Zusätzlich sehen sich viele mit Fachkräftemangel und eingefahrenen Systemen konfrontiert. Das macht eine Leitungsfunktion erheblich schwer, erst recht, wenn man Führung nie klassisch erlernt hat, sondern diese Position einfach übernommen hat.

Erfolgreiche Unternehmen und Abteilungen leben von einem zeitgemäßen Führungsstil. Mitarbeitermotivation war gestern – heute wird revolutioniert.

Inhalte:

Führungsstile gestern und heute

Gruppendynamik – wie Teams funktionieren und erfolgreich scheitern

Transparenz und andere Tricks

Sozialkompetenz und was Menschen brauchen um sich mit ihrem Job zu identifizieren

Konfliktherde – wie Sie Ruhe ins Team bekommen und es dazu bringen, erfolgreich zusammen zu arbeiten

Reflexion – was müssen Sie tun, um eine Führungspersönlichkeit zu werden

Ziele:

Sie agieren überlegt, statt gestresst zu reagieren

Sie bauen ein gut funktionierendes und harmonisches Team auf

Sie haben Mitarbeiter, die sich loyal verhalten und Spaß an der Arbeit haben

Sie freuen sich über Mitarbeiter und Kollegen, die mitdenken und immer ein Stückchen mehr machen, als sie müssten

Sie haben eine ausgeglichene Work-Life-Balance und erreichen die Unternehmensziele